



Checklist Masculiene en feminiene eigenschappen in werk

	MASCULIEN	FEMINIEN
Communicatie, informatie en interactie		
Omgang met emoties	emoties instrumenteel inzetten; emoties als onzekerheid/afhankelijkheid taboe	emoties toelaten en tonen i.v.m. betrokkenheid, delen van zorgen en twijfels
Bij problemen	oplossingsgericht of 'dat is niet mijn probleem' attitude	empathie tonen collegialiteit
Communicatie	zakelijk; op vergaren van info gericht mensen op gedrag aanspreken accent op zenden	gevoelscontact is belangrijk berusting/acceptatie accent op luisteren
Informatie	alleen geven wat nodig is strategisch inzetten; eigenaarschap	info is toegankelijk, om betrokkenheid te creëren transparantie, kennis delen
Omgang conflicten +compromissen	uitvechten: recht van sterkste	onderhandelingen, win/win strategieën
Vergadering	show, punten scoren, beslissingen worden genomen buiten vergadering	problemen bespreken, dialoog beslissingen op basis van consensus
Samenwerking	gericht op doel en inhoud structuurgericht	proces- en contextgericht, sfeergericht
Individu		
	daadkracht scoringsdrift risico's nemen competitief; ik ben ik/jij bent jij onafhankelijk/autonomie korte termijn tijdsspanne gericht op succes, erkenning, promotie uitdaging, salaris	bescheidenheid, maat houden risico's mijden collegialiteit wederzijdse afhankelijkheid, netwerker lange termijn tijdsspanne gericht op positieve feedback, relaties participatie, kwaliteit van werken
Organisatievorm en besturing		
Organisatievorm	centraal, hiërarchisch+groot	decentraal, netwerken; klein
Doel+sturing	bepalen van doelen, koers+plan maakbaarheidgedachte+controle top-down benadering + besluitvorming resultaatgericht	organisch laten groeien bijsturen als nodig bottom-up/participatie mensgericht
Paradigma	organisatie is mechanisch systeem	organisatie is sociaal systeem
Ontwikkelingsbeleid	gericht op business development	gericht op ontwikkeling van mensen
Gemeenschappelijke activiteiten:	prestaties plannen, tonen en vieren	gericht op verbinding voelen en vieren van bijzondere gebeurtenissen, reflecteren
Waardering t.a.v. medewerkers:	door salaris, taken+promotie stellen van eisen+prestatiedruk	positieve feedback+erkenning betrokken, faciliteren / coachen en ontplooiing van medewerkers
Competentieprofielen:	veel masculiene competenties	veel feminiene competenties
Sterk in		
	massaproductie crisismanagement	kennisintensieve organisaties, dienstverlening en werken m.b.t. levende wezens als in de zorg, onderwijs en landbouw